

BOSNA I HERCEGOVINA  
FEDERACIJA BiH, KANTON SARAJEVO  
OPĆINA TRNOVO  
JU OSNOVNA ŠKOLA "ZAIM KOLAR" DEJČIĆI

Na osnovu Člana 118. Zakona o radu („Službene novine FBiH“ br: 26/16, 89/18), Člana 94. Zakona o osnovnom odgoju i obrazovanju („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 23/17, 33/17, 30/19, 34/20, 33/21), Pedagoških standarda i općih normativa za osnovni odgoj i obrazovanje i normativa radnog prostora, opreme, nastavnih sredstava i učila po predmetima za osnovnu školu („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 30/18), Nastavnog plana i programa za devetogodišnje osnovne škole, člana 149. Kolektivnog ugovora za djelatnosti predškolskog odgoja i osnovnog odgoja i obrazovanja u Kantonu Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 36/20, 49/20 i 32/21), Odluke broj: 11-03/02-34-30172-3 od 23.08.2021. godine, o dopuni nastavnog plana i programa iz nastavnog predmeta Hemija za osnovne škole dostavljene od Ministarstva za odgoj i obrazovanje Kantona Sarajevo, po utvrđenom nacrtu, **na osnovu prijedloga direktora škole, uz prethodne konsultacije i saglasnost predstavnika Sindikata JU Osnovna škola „Zaim Kola“ Dejčići, te dostavljeno mišljenje akt broj: 09-2-668/21 od 23.9.2021. godine**, Školski odbor JU Osnovne škole „Zaim Kolar“ Dejčići, na 31. (tridesetprvoj) redovnoj sjednici održanoj dana 27.9.2021. godine jednoglasno d o n o s i

**PRAVILNIK  
O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJI I  
SISTEMATIZACIJI RADNIH MJESTA U JU OSNOVNA ŠKOLA "ZAIM KOLAR" DEJČIĆI**

**Član 1.**

**(Uslovi za vršenje poslova)**

U Članu 6. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JU OŠ "Zaim Kolar" broj 01-510/19 od 25.9.2019. godine (u dalejm tekstu Pravilnik) dodaje se:

“U školi radni odnos mogu zasnovati i lica koja su završila I ciklus bolonjskog visokoobrazovnog procesa do kraja 2020/2021. školske godine. Ova lica su obavezna završiti II ciklus bolonjskog visokoobrazovnog procesa u roku od četiri godine od stupanja na snagu Zakona o osnovnom odgoju i obrazovanju.

U školi, radni odnos mogu zasnovati i lica koja su stekla VI stepen stručne spreme, po predbolonjskom sistemu studiranja. Ova lica su obavezna doškoloovati se, u roku od 3 godine od dana donošenja programa doškoloovanja. („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 33/21) “.

**Član 2.**

**(Uslovi za vršenje poslova za nastavnika hemije/kemije)**

U članu 6. u dijelu 14 Pravilnika za nastavnika hemije/kemije, dodaje se profil i stručna sprema koji glasi:

“Nastavnik kulture življenja i hemije-VI stepen stručne spreme“.

***OSTALI RADNICI KOJI MOGU RADITI U ŠKOLI***

**Član 3.**

**(Prijem pripravnika, volontera i drugih lica po Programima)**

Član 11. Pravilnika mijenja se i glasi:

„(1) Radi posticanja zapošljavanja mlađih osoba, škola može u radni odnos na određeno vrijeme primiti pripravnika u sklopu projekata koji se finansiraju od strane JU „Službe za zapošljavanje Kantona Sarajevo“, „Federalnog zavoda

za zapošljavanje“ i Općine, kao i drugog radnika, ukoliko ispunjava uvjete određenog radnog mjesta, odnosno uvjete Pedagoških standarda i normativa i ovog Pravilnika.

Također, škola može primiti u radni odnos socijalnog radnika, defektologa/logopeda ili asistenta u nastavi putem ovih programa, u skladu sa Instrukcijama Ministarstva za obrazovanje, nauku i mlade KS ili putem programa Općine koja ih finansira.

(2) Lice se nakon završenog školovanja može izuzetno primiti na stručno osposobljavanje za samostalan rad bez zasnivanja radnog odnosa, a u skladu sa zakonom, uz prethodno odobrenje Ministra za obrazovanje, nauku i mlade Kantona Sarajevo. Ugovor o stručnom osposobljavanju se zaključuje u pisanom obliku.

(3) Stručno osposobljavanje može trajati najduže godinu dana, koliko i pripravnički staž, ako to zakonom nije drugačije regulisano.

(4) Na lica iz stava (2) ovog člana analogno se primjenjuju odredbe Pravilnika o radu i Kolektivnog ugovora, te propisa koji regulišu ovu oblast.

### **Član 3. (Rješenja o raspoređivanju)**

Član 13. Pravilnika mijenja se i glasi:

“Direktor škole će radniku najkasnije do 15.10. tekuće godine izdati rješenje o 40-satnom nedjeljnom zaduženju i u situaciji kada Godišnji program rada Škole nije usvojen od strane Školskog odbora iz objektivnih razloga“.

### **Član 4. (Prijem radnika bez konkursa)**

U Pravilniku se dodaje član 14. koji glasi:

“(1) Javni konkurs nije potreban za sklapanje ugovora o radu:

- a) U toku školske godine na određeno vrijeme kraće od 90 dana, u hitnim, odnosno vanrednim slučajevima u koje se ubrajaju: smrt radnika, iznenadno i nenajavljeno bolovanje i sl. u skladu sa zakonom,
- b) Kad se zasniva radni odnos sa osobom koja se nalazi na evidenciji iz člana 105. Kolektivnog ugovora,
- c) Do punog radnog vremena sa osobom koja ima zasnovan radni odnos na neodređeno nepuno radno vrijeme. Pravo iz ove tačke primjenjuje se kako u slučaju zasnivanja radnog odnosa kod istog poslodavca, tako i kod drugog poslodavca na području Kantona, također, i u slučaju kada bi nakon zasnivanja radnog odnosa do punog radnog vremena za preostali dio bilo potrebno raspisati javni konkurs/oglas,
- d) Kada radnici, u radnom odnosu na neodređeno vrijeme, žele zamijeniti mjesto rada. U tom slučaju ustanove i radnici koji su u radnom odnosu na neodređeno vrijeme, nakon prethodno pribavljenog mišljenja sindikalnog povjerenika, zaključuju sporazum o zamjeni radnih mjesta na osnovu kojih zaključuju ugovore o radu,
- e) Kada radnik koji je u stalnom radnom odnosu na neodređeno vrijeme, želi zamijeniti radno mjesto i zaključiti ugovor o radu na upražnjeno radno mjesto u drugoj ustanovi (javna ustanova predškolskog odgoja, ustanova osnovnog odgoja i obrazovanja, ustanova za odgoj i obrazovanje učenika s teškoćama, dom učenika ili srednja škola). U tom slučaju ustanova u kojoj postoji upražnjeno radno mjesto je obavezna prethodno pribaviti mišljenje sindikalnog povjerenika i pisanu saglasnost ministra na osnovu koje će ta ustanova zaključiti ugovor o radu s radnikom,
- f) Kada radnik, koji je u stalnom radnom odnosu na neodređeno vrijeme, želi zamijeniti radno mjesto i zaključiti ugovor o radu na upražnjeno radno mjesto u ustanovi u kojoj radi i za koje ispunjava uslove definisane Pravilnikom o sistematizaciji poslova i radnih zadataka. U tom slučaju ustanova u kojoj postoji upražnjeno radno mjesto, nakon prethodno pribavljenog mišljenja sindikalnog povjerenika,

radniku otkazuje ugovor o radu i istovremeno radniku nudi zaključivanje ugovora o radu pod izmjenjenim uvjetima na upražnjenom radnom mjestu,

- g) U ustanovi s radnikom koji nema odgovarajuću vrstu stručne spreme za obavljanje poslova, a ustanovi i radniku je ministar rješenjem utvrdio pravo obavljanja tih poslova,
- h) U prvom polugodištu školske godine na određeno vrijeme do 120 dana i u drugom polugodištu školske godine na određeno vrijeme do 150 dana kada se radni odnos u ustanovi zasniva sa asistentom u odjeljenju/grupi, članom stručnog tima za inkluzivnu podršku i radnikom u produženom boravku i
- i) i u drugim slučajevima kada to nije potrebno prema zakonu.

(2) Odluku o izboru radnika u smislu prethodnog stava donosi direktor škole“.

#### **Član 5.**

Dosadašnji članovi Pravilnika (14. i 15. postaju 15. i 16. ).

#### **Član 6 .**

**(Stupanje na snagu)**

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom donošenja, objavljuje se na oglasnoj ploči i web stranici Škole.

**Uz saglasnost predstavnika Sindikata JU Osnovna škola “Zaim Kolar” Dejčići,  
kao predstavnika radnika**

---

Ramiz Bandić

Broj: \_\_\_\_\_

Datum: 27.9.2021. godine

**Predsjednik Školskog odbora**

---

Nusret Bajrović

DOSTAVITI:

1. Oglasna ploča Škole i web stranici škole
2. Sindikalnom povjereniku Ramizu Bandić
3. A/a